

COVID-19: RISCHI LEGALI

Breve panoramica sui rischi legali causati dall'emergenza sanitaria per l'epidemia da Coronavirus in Italia

COVID-19: RISCHI LEGALI

Che impatto avrà il virus COVID-19 sui rischi legali?

Oggi il mondo del lavoro è di fronte ad un'enorme sfida contro un nemico invisibile: il Covid-19

Gli effetti che questa pandemia ha generato sono notevoli, anche a livello legislativo. Il Decreto «Cura Italia» del 17 marzo 2020, n. 18, dispone all'art. 42 che il contagio sul luogo di lavoro (compreso l'itinere) viene considerato infortunio sul lavoro.

Questo nuovo decreto impatta sia sulle aziende che hanno ridotto o trasformato la loro attività, sia su quelle che sono rimaste aperte.

In una situazione così delicata, sono diversi gli effetti che possono verificarsi, oltre al prevedibile danno economico e sociale.

Siamo dunque in una situazione di *worst case* che sta inevitabilmente esponendo a molti rischi legali le imprese e i manager. Vediamo come:



RISCHI CIVILI PER LE IMPRESE

Infezione da Coronavirus sul lavoro o in itinere;



- Controversia con il dipendente
- Controversie con istituti di previdenza.
- Aumento delle cause di licenziamento.



RISCHI PENALI E VIOLAZIONI 81/2008

Infortunio sul lavoro



- Rischio penale per lesioni per le figure apicali e RSPP.
- Sanzioni amministrative a seguito violazione del D. Lgs. 81/2008.



RISCHI EX D. LGS. 231/2001

Violazione del D. Lgs. 81/2008, reato presupposto del D. Lgs. 231/2001



- Apertura di procedimenti ex D. lgs. 231/2001 e relative sanzioni.
- Redazione o integrazione modello 231/01.



RISCHI CIVILI PER I MANAGER

Mancata tutela della salute dei lavoratori. Mancanza di un piano per la gestione dell'emergenza.



Azioni di responsabilità nei confronti dei Manager.



RISCHI CIVILI PER LE IMPRESE

SOLUZIONE ROLAND AZIENDA

Giovanni è un dipendente di un'azienda.
Accusa diversi sintomi influenzali e, eseguito il tampone per accertare l'infezione da Coronavirus, risulta positivo.

A seguito di verifiche, emerge che il contagio è avvenuto su un mezzo pubblico utilizzato da Giovanni per andare al lavoro.

Consigliato dal suo legale, Giovanni decide di richiedere i danni al proprio datore di lavoro.



RISCHI LEGALI:

Controversia con il dipendente
Controversie con istituti previdenziali

Soluzione Roland Azienda



ANTICIPO SPESE LEGALI PER CONTROVERSIE DI LAVORO

ANTICIPO SPESE PER RIVALSE INPS e/o INAIL

VALIDITÀ TERRITORIALE: EUROPA

MASSIMALI: 40.000/80.000/100.000



RISCHI PENALI E VIOLAZIONI D. lgs. 81/2008

SOLUZIONE ROLAND PENALE

Ipotesi 1: a Giovanni è stata riconosciuta una prognosi superiore a 40 giorni.

Si apre «d'ufficio» un'azione penale che coinvolge il legale rappresentante dell'azienda e il suo RSPP.

Ipotesi 2: Giovanni, a seguito del referto relativo alle sue condizioni di salute, oltre chiedere i danni all'azienda, sporge querela nei confronti del suo datore di lavoro per lesioni.

Inoltre, a seguito di quanto accaduto a Giovanni e dopo le verifiche effettuate dall'ASL, viene contestata la violazione del D. Lgs. 81/2008 e viene emessa una sanzione amministrativa nei confronti della società.



**RISCHI LEGALI:
PROCEDIMENTO PENALE A CARICO DELLE FIGURE APICALI
OPPOSIZIONE A SANZIONE AMMINISTRATIVA**

Soluzione Roland Penale



LIBERA SCELTA DEL LEGALE

ANTICIPO SPESE LEGALI E PERITALI FINO ALL'INTERO MASSIMALE DI POLIZZA

ANTICIPO SPESE LEGALI PER RICORSO AVVERSO SANZIONI AMMINISTRATIVE EX D. LGS. 81/2008

POSSIBILITÀ DI COPRIRE SOCIETÀ CONTROLLATE E COLLEGATE IN TUTTO IL MONDO

MASSIMALI: 150.000/300.000/500.000



RISCHI EX D.LGS. 231/2001

SOLUZIONE ROLAND PENALE PER IL D. LGS N. 231/2001

La violazione del D. Lgs. 81/2008 potrebbe creare conseguenze non solo per le figure apicali, ma anche per la persona giuridica.

La conseguenza sarebbe l'apertura di un procedimento ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (responsabilità «penale» dell'azienda).



RISCHI LEGALI:

- **SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE CHE POSSONO ESSERE SUPERIORI A € 1.500.000,00**
- **SANZIONI INTERDITTIVE, COMPRESO IL BLOCCO DELL'ATTIVITÀ, EMESSE ANCHE COME MISURE CAUTELARI SIN DALL'INIZIO**

Soluzione Roland Penale
(Estensione D. Lgs. 231/01)



POSSIBILITÀ DI INCARICARE UN SECONDO LEGALE
SPECIALIZZATO

ANTICIPO PER RICORSI AVVERSO SANZIONI
AMMINISTRATIVE EX D. LGS. 231/2001

SPESE PER CONSULENZA RELATIVA AL MODELLO
ORGANIZZATIVO A SEGUITO DEL
COINVOLGIMENTO DELL'ENTE.



RISCHI CIVILI PER I MANAGER

SOLUZIONE ROLAND DANNI PATRIMONIALI

L'infortunio sul lavoro di Giovanni, positivo al Covid-19, ha avuto diverse conseguenze per l'azienda, oltre al risarcimento al dipendente e al pagamento della sanzione per violazione del D. Lgs. 81/08, oltre a quella pagata a seguito del suo coinvolgimento ex D. Lgs. 231/01.

Infatti, lo stabilimento è stato chiuso per le verifiche necessarie delle autorità e dell'ASL.

Inoltre, si è dovuto provvedere alla sanificazione di tutta l'azienda, nonché alla quarantena preventiva della maggior parte dei dipendenti.

Di conseguenza, viene promossa, sia dai soci dell'azienda che dai creditori della stessa, un'azione di responsabilità nei confronti degli amministratori per non aver attuato un programma preventivo di gestione dell'emergenza.



RISCHI LEGALI:

**AZIONI DI RESPONSABILITÀ PER *MALA GESTIO*
NEI CONFRONTI DELLE FIGURA APICALI**

Soluzione Roland Danni Patrimoniali



OPERATIVITÀ SIN DALLA FASE STRAGIUDIZIALE

LIBERA SCELTA DEL LEGALE SPECIALIZZATO

OPERATIVITÀ A PRIMO RISCHIO O IN DIC/DIL IN
PRESENZA DI COPERTURA D&O

MASSIMALI: 100.000/200.000

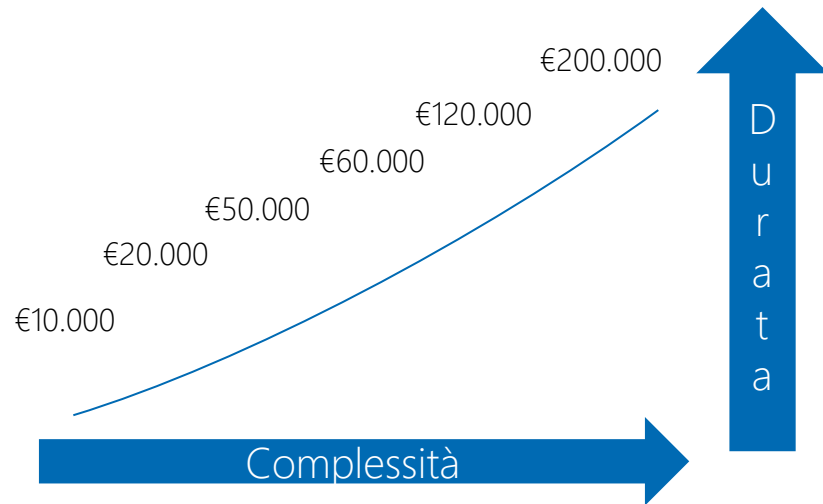
Anche noi vogliamo fare la nostra parte
Fin da subito abbiamo dato risposte alle nuove esigenze che il mercato
richiede



Abbiamo, quindi, deciso di dotare
TUTTE LE NUOVE POLIZZE EMESSE
di una retroattività che copre eventuali sinistri originati in qualsiasi momento dal rischio Covid-19

CHE IMPORTI POSSONO RAGGIUNGERE LE SPESE LEGALI

L'integrità economico patrimoniale delle aziende rischia di essere intaccata?



Prima dell'emergenza Covid-19, la durata media dei processi penali, secondo il Ministero della Giustizia, era di circa 2 anni, con altri 3 anni per l'appello e altri 8 mesi per la Cassazione.

TOTALE: 5 ANNI E 8 MESI

La situazione di emergenza che stiamo vivendo porterà a un aumento dei procedimenti e all'allungamento della loro durata. Questo avrà un impatto diretto sull'incremento delle spese legali per i soggetti coinvolti.



Non rischiate!

Contattate Pico Adviser per ricevere la vostra offerta personalizzata!

Inviare una e-mail a:

rischilegali@pico-adviser.com

Pico Adviser Group S.r.l.

Via Brini, 38 - 40128 Bologna - Tel. 051-255.988 Fax 051-054.88.34

Capitale Sociale: € 153.700,00 i.v. - C.F./ P.IVA 04180860373 - REA n. BO-0350403

Email: info@pico-adviser.com - PEC: pico-adviser@pec.it

Pico Adviser Group S.r.l. Broker è iscritto al RUI (Registro Unico degli Intermediari) dal 01/02/2007 al n. B000014433 ed è soggetto al controllo dell'IVASS - Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni.

Il contenuto della presentazione non sostituisce quanto indicato nel Set informativo e nei documenti di offerta che vi invitiamo a consultare prima della sottoscrizione del contratto.



ROLAND Sicher im Recht.

